

**Master Gestion des ressources humaines -  
Parcours Gestion des ressources humaines internationales**

**2<sup>ème</sup> ANNÉE**

**Formation initiale en apprentissage**

Matière	Volume horaire CM	ECTS	Modalités d'évaluation	Barème	Coefficient
<b>Module 1 : L'environnement des entreprises et des RH / The Business Context of HR</b>	60h	8			8
L'environnement des ressources humaines / The HR environnement	12h				
Le DRH comme partenaire stratégique de l'entreprise / The HRD as a Strategic Business Partner	12h	2	CC	20	2
La gestion des ressources humaines dans un environnement international et multiculturel / The Context of IHRM and Intercultural Issues	12h	2	Ecrit	20	2
Eléments de comptabilité et de finance pour professionnels des ressources humaines / Accounting and Financial Tools for HR	12h	2	Ecrit	20	2
La gestion des ressources humaines dans le contexte des fusions et acquisitions / HR in Mergers and Acquisitions	12h	2	Ecrit	20	2
<b>Module 2 : Design et développement des organisations / Organizational Design &amp; D Development</b>	24h	2			2
Analyse de cas d'entreprises sur site / On-Site Learning Expeditions	12h		Non évalué		
Théorie des organisations : de la théorie à la pratique / Organizational Design : from Theory to Practice	12h	2	Ecrit	20	2
<b>Module 3: Sourcing &amp; Planification des Talents / Resourcing &amp; Talent Planning</b>	36h	6			6
Stratégie marketing pour les RH / Employer Branding	12h	2	CC	20	2
Recrutement / Talent Acquisition	12h	2	CC	20	2
Gestion des compétences et mesure de la performance / Competencies Management and Performance Appraisal	12h	2	CC	20	2
<b>Module 4: Apprentissage &amp; développement / Learning &amp; Development</b>	36h	4			4
Développement des talents & gestion de carrière / Talent and Career Development	12h	2	CC	20	2
Gestion des connaissances et apprentissage organisationnel / Management Organizational Knowledge and Learning	12h	2	CC	20	2
Coaching	12h		Non évalué		

Module 5 : Engagement des collaborateurs / Employee Engagement	36h	6			6
Comportement organisationnel : théorie et pratique / Organizational Behavior : Theory and Practice	12h	2	CC	20	2
Leadership et management d'équipes / Leadership and Team Management	12h	2	CC	20	2
Gestion des rémunérations / Compensation and Benefits	12h	2	CC	20	2
Module 6 : Les outils RH / HR in a Digital Environment	36h	2			2
ERPS et management de l'information / ERPS and Information Management	12h		Non évalué		
Outils numériques et transformation digitale / Managing Digital Transformation & HR Tech Tools	12h	2	CC	20	2
Statistiques et analyse de données appliquées aux RH / Statistics and Data Analysis for HR	12h		Non évalué		
Excel pour les ressources humaines / Excel for HR	12h		Non évalué		
Module 7 : Cadre legal et relations sociales / legal context & employee relations		12			10
Droit du travail en France et en Europe / French and European Labor Law	36h	4	Ecrit	20	4
Théorie de la négociation - gestion de crise et des conflits sociaux / Negotiation Theory - Crisis Management and Social Conflicts	12h	2	CC	20	2
Politiques de diversité et d'inclusion / Diversity & Inclusion	12h	2	CC	20	2
Relations sociales en Europe / Industrial Relations in Europe	12h	2	CC	20	2
Management de la conformité / Compliance Management	12h		Non évalué		
Management durable et politiques de diversité / Ethics, Sustainability, Responsibility	12h	2	CC	20	2
Module 8 : Introduction aux méthodes de recherche et à la littérature académique RH / Introduction to HR Research Methods and Literature	36h	8			8
Introduction aux méthodes de recherche qualitatives et quantitatives / Introducing Qualitative and Quantitative Research Methods	12h		Non évalué		
Revue de la littérature académique et dissertation de groupe / Academic Literature Review Seminar (ALRS) and Group Dissertation	12h	8	Mémoire + oral	20	8
Méthodes de recherche appliquées aux mémoires individuels / Research Methods Applied to the Individual Dissertation	12h		Non évalué		
Module 9: Prospective RH / HR as a game changer	60h				

Conférences d'experts internationaux et de professeurs invités sur les pratiques internationales du travail -/ Lectures by Experts, Visiting Professors and International Specialists	24h		Non évalué		
RH de Demain / Future of Work	16h		Non évalué		
Méthodes de créativité et innovations RH / Methods of Creativity and HR Innovation	12h		Non évalué		
Module 10 : Développement personnel et professionnel / Personal and professional development	84h				
De la théorie à la pratique RH : la conception d'un grand professionnel RH / Comparing HR Theories to HR Practices : the eye of HR leading professionals	48h		Non évalué		
Développement des soft skills/Soft skills development	12h		Non évalué		
Autoévaluation des compétences / HR Compass	12h		Non évalué		
Gestion de carrière / Career Building	12h		Non évalué		
Atelier de mise en situation/Role play workshop	8h	2	CC	20	2
Dissertation individuelle / Individual Dissertation		10	Mémoire et oral	20	10

### **Règles spécifiques**

La présence à l'ensemble des cours et enseignements dirigés est obligatoire.

Toute absence ou tout retard, qui ne sera pas dûment attesté uniquement par un cas de force majeure, entraîne l'interdiction de se présenter à l'ensemble des épreuves d'admission. La participation de l'étudiant aux enseignements et travaux de groupes est prise en compte dans les notes qui lui seront attribuées.

Entraîne l'ajournement par le jury :

- toute absence injustifiée à une épreuve ;
- une note de mémoire inférieure à 10/20.

Le redoublement n'est pas autorisé en seconde année.