PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

MASTER DROIT SOCIAL PARCOURS DROIT ET PRATIQUE DES RELATIONS DE TRAVAIL (DPRT)

2026-2027

Direction : Jean-François CESARO , Simon RIANCHO

Diplôme délivré :
Master

Durée des études :
2 ans

Modalités d'enseignement :
Formation initiale en apprentissage

ATTENTION, Informations susceptibles d'être modifiées

Le master DPRT s'attache à combiner étroitement savoir et savoir-faire grâce à une alternance de périodes d'enseignement (pour une large part prises en charge par des professionnels de l'entreprise ou du barreau) et de périodes d'immersion complète dans une structure professionnelle : entreprise, cabinet d'avocats ou organisation professionnelle.

Ce master vise à :

> assurer aux étudiants une spécialisation dans le domaine du droit social ;
> donner aux étudiants une formation qui intègre les dimensions européennes, internationales et comparatives du champ disciplinaire analysé ;
> donner aux étudiants les connaissances nécessaires à l'exercice des fonctions de juriste d'entreprise ou d'avocat spécialisé en droit social (qui constitue un secteur professionnel en pleine expansion) tout en leur apportant un complément de connaissances fondamentales (notamment en droit civil et en droit des affaires) de nature à permettre d'éventuelles réorientations.

En 2ème année de master, les cours sont assurés à la fois par des universitaires et par des professionnels du droit des relations de travail, les enseignements dispensés au titre du master DPRT :

Ils se déroulent sur l'ensemble de la semaine, selon un rythme préprofessionnel ;
Ils sont organisés de telle sorte que chaque semaine soit consacrée à l'examen d'un thème, pris dans toutes ses dimensions : conclusion du contrat de travail ; temps de travail ; rémunération ; santé et sécurité ; formation professionnelle ; restructurations ; représentants du personnel ; syndicats ; négociation collective ; conflits collectifs; licenciements, etc. ;
Ils laissent une large place au dialogue noué entre le conférencier et son auditoire.

Pendant la durée de l'apprentissage, le bénéficiaire de la formation est à la fois :

>
Étudiant de l'université Paris Panthéon-Assas au titre de la préparation du master DPRT ;

>



Salarié de l'entreprise, de l'organisation professionnelle ou du cabinet d'accueil par application du contrat d'apprentissage conclu avec lui.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

> Laboratoire de droit social
> Site internet du master
100% d'étudiants sont en apprentissage en master 2 ; le contrat est conclu dès la sélection du candidat avec les entreprises, les cabinets d'avocats et les organisations professionnelles partenaires.
Des prix sont attribués aux étudiants du master DDPRT qui ont obtenu les meilleures notes au titre du contrat d'apprentissage ou des stages accomplis, du mémoire rédigé, de l'exposé-discussion organisé ou des épreuves d'examen subies en droit des relations individuelles et collectives de travail, en droit de la protection sociale ainsi qu'en droit comparé, européen et international :

> Prix d'excellence Capstan Avocats : Major
> Prix Barthelemy (Meilleure note en droit du travail)
> Prix Baker McKenzie (Meilleure note en droit social comparé, européen et international)
> Prix CMS Francis Lefebvre (Meilleur mémoire)
> Prix Fidal (Meilleures notes d'apprentissage et d'exposé-discussion)
> Prix Bredin Prat (Meilleures notes de mémoire et d'exposé-discussion)
> Prix Rigaud Avocats (Meilleur mémoire en droit des rémunérations)
> Prix Flichy Grangé (Meilleures notes en droit social comparé, européen et international, en exposé-discussion et d'apprentissage)
> Prix UIMM (Meilleures notes d'apprentissage et meilleure note aux trois épreuves écrites).

ADMISSIONS

POUR L'ANNÉE UNIVERSITAIRE 2026-2027 :

Accès bac+3 : Capacités d'accueil et modalités d'accès

Attendus

Licence en droit.

Critères généraux d'examen des candidatures

Résultats académiques
Niveau en langues
Cohérence du Parcours
Stages ou apprentissages.

Modalités d'examen des candidatures

Dossier - entretien



Accès bac+4 : Capacités d'accueil et modalités d'accès

Dans ce dernier cas, la 2ème année de master est ouvert :

> Aux candidats titulaires d'un M1 (1ère année de master) de droit ;
> Aux candidats titulaires d'un diplôme à dominante juridique sanctionnant une formation supérieure d'au moins 4 ans, admis en équivalence sur décision du responsable du master.

La maîtrise d'une langue étrangère, notamment de l'anglais, est fortement appréciée.
Le choix des étudiants admis à préparer le master DPRT est effectué après examen du dossier déposé par chaque candidat et entretien avec les candidats présélectionnés.

Master 2 Droit social parcours Droit et pratiques des Relations de travail (Formation continue)
Master Droit social parcours Droit et pratique des relations de travail (DPRT)
Master Droit social parcours Droit social général
Master Droit social parcours Protection sociale et rémunération

ORGANISATION DE LA FORMATION

1ère année de master - formation initiale
Calendrier défini par l'université

2ème année de master - en alternance
Calendrier :
Immersion professionnelle :
Début à fin septembre : à temps complet dans l'organisme d'accueil.
De mi-octobre à fin mai : une semaine sur deux est accomplie dans l'organisme d'accueil.
De mi-juin à fin septembre : à temps complet dans l'organisme d'accueil.

Enseignements académiques :
De fin septembre à mi-octobre : enseignements académiques à temps complet.
De mi-octobre à mi-juin inclus : une semaine sur deux à l'université.

PROGRAMME

Programme 2026-2027

Texte de référence :
Le règlement des études de master s'applique à tous les diplômes de master.
Cependant, les règles spécifiques énoncées dans la maquette prévalent sur ce règlement général.

PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

1re année **(60 ECTS)**

SEMESTRE 1 (30 ECTS)
UEF1 (coefficient 2 - 20 ECTS)
3 matières obligatoires :

> Droit du contrat de travail approfondi
> Droit des conditions de travail
> Contentieux social
Chaque matière se compose de 36h de CM. Les matières « Droit du contrat de travail approfondi » et « Droit des conditions de travail » partage un TD de 15h mutualisé.
Les CM sont évalués par un écrit de 3h noté sur 20 (coefficient 2) et le TD est évalué par un contrôle continu noté sur 20 (coefficient 1).

1 matière obligatoire :

> Droit de la sécurité sociale
La matière se compose de 36h de CM et 15h de TD.
Les CM sont évalués par un écrit de 3h noté sur 20 (coefficient 2) et les TD sont évalués par un contrôle continu noté sur 20 (coefficient 1).

UEC1 (coefficient 1 - 10 ECTS)
2 matières obligatoires :

> Droit des entreprises en difficulté
> Droit social des affaires
1 matière au choix :

> Procédure civile (arbitrage, modes amiables, procédure civile spéciale)
> Droit des sûretés
> Droit des assurances
> Protection des données à caractère personnel
Chaque matière se compose de 36h de CM, à l'exception de la matière « Protection des données à caractère personnel » qui se compose de 24h de CM.
Les CM sont évalués par un or al ou un écrit de 1h30 noté sur 20 (coefficient 1).

1 matière obligatoire

> Anglais
La matière se compose de 18h TD.
Le TD est évalué par un écrit de 1h30 noté sur 20 (coefficient 1) et un contrôle continu noté sur 20 (coefficient 1).

SEMESTRE 2
UEF2 (coefficient 2 - 20 ECTS)
3 matières obligatoires :



> Droit syndical et droit de la représentation du personnel
> Droit de la négociation collective et des conflits collectifs
> Droit social international et européen
La matière « Droit social international et européen » se compose de 36h de CM et 15h de TD.
Les matières « Droit syndical et droit de la représentation du personnel » et « Droit de la négociation collective et des conflits collectifs » se composent de 27h de CM et partagent un TD de 15h mutualisé.

Les CM sont évalués par un écrit de 3h noté sur 20 (coefficient 2) et le TD est évalué par un contrôle continu noté sur 20 (coefficient 1).

UEC2 (coefficient 1 - 10 ECTS)
3 matières au choix :

> Droit pénal du travail
> Droit de la protection sociale complémentaire
> Culture juridique du droit social
> Droit de la fonction publique
Les matières « Droit pénal du travail » et « Droit de la fonction publique » se composent de 36h de CM, les deux autres matières de 20h de CM.
Les CM sont évalués par un or al ou un écrit de 1h30 noté sur 20 (coefficient 1).

1 matière obligatoire

> Anglais
La matière se compose de 18h TD.
Le TD est évalué par un écrit de 1h30 noté sur 20 (coefficient 1) et un contrôle continu noté sur 20 (coefficient 1).

Règles spécifiques
La matière « Droit de la fonction publique » ne peut être suivi que si l'étudiant ne l'a pas déjà été suivi en licence.

2e année (60 ECTS)

FORMATION EN APPRENTISSAGE

Les étudiants doivent suivre l'ensemble des enseignements suivants :

Matières	Volume horaire CM	ECTS
Relations individuelles de travail	135h	11
Relations collectives de travail	135h	11
Protection sociale	100h	8
Droit social européen	30	2,5
Droit social international	20	1,5
Droit social comparé	24	2



Contentieux des relations de travail	30h	2,5
Structures de l'entreprise et relations de travail	20h	1,5
Fiscalité des relations de travail	10h	1
Relations de travail dans le secteur public	20h	1,5
Droit pénal du travail et de la sécurité sociale	20h	1,5
Administration du travail et de l'emploi	10h	1
Droit social de la distribution	10h	1
Entreprises en difficulté et relations de travail	20h	1,5
Gestion de projet	21h	1,5
Tutorat	50h	_
Apprentissage / Stages	_	11

Modalités d'évaluation :

Épreuve	Modalités d'évaluation	Barème	Coefficient
Droit des relations individuelles et collectives de travail	Écrit 4h	20	2
Droit de la protection sociale	Écrit 4h	20	2
Droit social comparé, européen et international	Écrit 4h	20	2
Exposé-discussion sur l'ensemble des enseignements dispensés (jury formé d'au moins deux des membres de l'équipe pédagogique)	Jury avec préparation 1h	20	2
Gestion de projet	Contrôle continu	20	1
La participation durant les enseignements	Contrôle continu	20	1
Apprentissage ou stage (noté par le ou les maîtres d'apprentissage ou de stage en accord avec le responsable du diplôme)	Note	20	2
Mémoire	Mémoire	20	2

Règles spécifiques

L'ensemble des enseignements délivrés durant la deuxième année de master a un caractère obligatoire et requière la présence des étudiants.

Toute absence doit être justifiée.

Si un étudiant totalise, durant l'année, un nombre d'absences injustifiées supérieur à cinq, il perd le droit, sauf délibération spéciale de la direction du master, de se présenter aux examens de la deuxième année de master, et ne pourra valider son année.

PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

POURSUITES D'ÉTUDES

Compétences visées : formation juridique en droit social ; spécialisation en droit du travail et en droit de la protection sociale.

DÉBOUCHÉS

Débouchés :
juriste d'entreprise spécialisé en droit social, avocat en droit social, DRH, inspecteur du travail, magistrat
Thèse : les titulaires du master DPRT peuvent s'engager dans la rédaction d'une thèse de doctorat en droit. Préparée de préférence dans le cadre d'une convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE), donc selon un principe d'alternance entre le Laboratoire de droit social de l'Université Paris Panthéon-Assas et l'entreprise, le cabinet ou l'organisation professionnelle, elle contribue à l'acquisition d'un surcroît de compétences au service du projet professionnel du doctorant.

CONTACT

RESPONSABLES

Jean-Francois CESARO
Simon RIANCHO

Renseignements

Master 1 : scolarité
Centre Assas
92 rue d'Assas 75006 Paris
12 place du Panthéon - 75231 Paris cedex 05

Master 2
12 place du Panthéon - 75231 Paris cedex 05
Centre Val de Grâce - Laboratoire de droit social
Tél : +33 (0)1.53.63.53.31
Mail : dprt@assas-universite.fr

PLUS D'INFORMATIONS

https://caed.u-paris2.fr/fr/master-droit-social-parcours-droit-pratique-relations-travail-dprt