PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES INTERNATIONALES/INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM)

2026-2027

Direction : Véronique CHANUT , Quentin LEFEBVRE

Diplôme délivré :
Master

Durée des études :
2 ans

Modalités d'enseignement :
En apprentissage, Formation initiale

Le Master en Gestion des Ressources Humaines Internationales est un programme universitaire en alternance qui combine enseignements académiques et expérience professionnelle. Pendant toute la durée du programme, les étudiants occupent un poste en ressources humaines au sein d'une entreprise, perçoivent un salaire et développent des compétences pratiques, tout en bénéficiant de l'approche pédagogique et réflexive propre à l'université.

OBJECTIFS

Les entreprises multinationales d'aujourd'hui ont besoin de responsables des ressources humaines expérimentés et solidement formés, capables d'évoluer dans des environnements complexes et en constante mutation. Le Master en Gestion des Ressources Humaines Internationales du CIFFOP vise à fournir aux étudiants les fondamentaux nécessaires pour réussir dans ce domaine :

> Une base solide de compétences en GRH, notamment dans les domaines suivants : gestion internationale des talents (*global staffing*), formation et développement, rémunération et avantages sociaux, mobilité internationale, développement des compétences managériales et du leadership, organisation du travail, relations sociales et gestion de la diversité.
> La capacité à concevoir et à mettre en œuvre des politiques et pratiques RH aux niveaux groupe, pays, site ou unité stratégique (SBU).
> Une sensibilité interculturelle et des compétences en management interculturel.
> Des connaissances théoriques et pratiques en responsabilité sociétale des entreprises (RSE), grâce à un module dédié et à des enseignements transversaux.
> Une expérience pratique au sein d'une entreprise multinationale, d'une start-up ou d'une ONG.

PANTHÉON-ASSAS
UNIVERSITÉ
PARIS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

ACCRÉDITATION EFMD

L'EFMD (*European Foundation for Management Development*) est un organisme d'accréditation de renommée mondiale, reconnu pour son évaluation de la qualité et de l'impact des formations en management. L'accréditation EFMD est attribuée aux programmes de management d'excellence à dimension internationale, délivrant des diplômes de haute qualité reconnus par les employeurs et les acteurs de leur domaine d'expertise.

Le programme IHRM du CIFFOP a été accrédité par l'EFMD en 2017 à l'issue d'un processus d'évaluation rigoureux, puis réaccrédité en 2020 et en 2023. Cette accréditation renforce sa position de leader dans le domaine de la formation en RH internationales et confirme son excellence pédagogique et professionnelle.

LABORATOIRES PARTENAIRES

EA 3386 - Laboratoire de recherche en sciences de gestion Panthéon-Assas (LARGEPA)

ADMISSIONS

L'apprentissage est ouvert à tous les candidats, français et internationaux, âgés de moins de 30 ans. Les candidats peuvent postuler en Master 1 (M1) pour une durée d'études de 2 ans, ou directement en Master 2 (M2) pour une durée d'1 an.

CONDITIONS D'ADMISSION

Master 1

> Licence en 3 ou 4 ans (équivalent à 180 crédits ECTS) dans tout domaine
> Maîtrise du français (niveau C1 minimum) et de l'anglais (TOEFL iBT ≥ 100, IELTS Academic ≥ 7, TOEIC ≥ 935, Cambridge C1 Advanced)
> Seuls les certificats TOEFL, IELTS, TOEIC ou Cambridge sont acceptés

Master 2

> Licence en 4 ou 5 ans (équivalent à 240 crédits ECTS) ou licence complétée par une année d'études au niveau master
> Maîtrise de l'anglais (une connaissance du français constitue un atout) : TOEFL iBT ≥ 100, IELTS Academic ≥ 7, TOEIC ≥ 935, Cambridge C1 Advanced
> Les candidats titulaires d'une licence et disposant d'une expérience professionnelle (généralement 1 à 3 ans) peuvent être admis en M2 (consulter la direction du programme)

Critères de sélection complémentaires (M1 et M2) :

> Une forte motivation pour une carrière en gestion des ressources humaines et certaine connaissance du domaine
> La qualité du parcours académique et professionnel



> Une ouverture internationale : expérience professionnelle et/ou académique dans un contexte international, expériences à l'étranger
> Un intérêt marqué pour évoluer dans un environnement international
Les candidats présélectionnés seront invités à un entretien sur la base de l'examen de leur dossier. Les entretiens se déroulent en anglais, en présentiel ou à distance, avec un membre de l'équipe pédagogique du programme et un professionnel des ressources humaines.

CANDIDATURES

Note importante : il n'est pas nécessaire de postuler au Master IHRM via Campus France / Études en France. Seules les candidatures envoyées directement via les canaux ci-dessous seront prises en compte.

Master 1

Les candidatures pour la rentrée de septembre 2026 devront être déposées sur la plateforme Mon Master du **17 février au 16 mars 2026**.

Les candidats ne pouvant pas postuler via MonMaster peuvent déposer leur candidature directement sur la plateforme de l'université Paris-Panthéon-Assas.

Pour toute question relative à la procédure de candidature ou à la reconnaissance des diplômes, veuillez contacter Adrienne BURTON.

Master 2

Tous les candidats pour la rentrée de septembre 2026 doivent postuler directement via la plateforme de l'université Paris-Panthéon-Assas, qu'ils soient titulaires d'un diplôme français ou étranger et quelle que soit leur nationalité.

Note importante

Les candidats titulaires d'un diplôme délivré par un établissement d'enseignement supérieur non français doivent obtenir une **attestation de reconnaissance de leur diplôme le plus élevé** auprès du centre **ENIC-NARIC**.

La procédure d'obtention de ce document est décrite sur le site de l'ENIC-NARIC et prend environ 4 mois. Il est donc fortement conseillé d'entamer cette démarche le plus tôt possible afin d'éviter tout retard dans le processus d'admission. Si l'attestation n'est pas disponible au moment du dépôt de candidature, elle pourra être fournie ultérieurement, les dossiers pouvant être examinés sans ce document dans un premier temps.

Pour toute question relative à la procédure de candidature ou à la reconnaissance des diplômes, veuillez contacter Adrienne BURTON.

Master Gestion des ressources humaines Parcours Gestion des ressources humaines internationales/International Human Resources Management (IHRM)



ORGANISATION DE LA FORMATION

CALENDRIER DE MASTER 1

L'année universitaire débute à la mi-septembre et s'organise comme suit :

> **De septembre à décembre** : 3 jours par semaine en entreprise (lundi à mercredi) et 2 jours à l'université (jeudi et vendredi).
> **Janvier** : Examens du 1er semestre
> **De février à début avril** : alternance entre l'entreprise et l'université, avec 2 semaines par mois en entreprise (semaines alternées).
> **De la fin des cours / examens à la mi-septembre, et pendant les périodes de fermeture de l'universit**é : temps plein en entreprise

Calendrier de Master 2

L'année universitaire débute à la mi-septembre et s'organise comme suit :

> **De mi-septembre à début octobre** : cours à temps plein.
> **De novembre à début juillet** : 1 semaine par mois à l'université
> **De juillet à septembre** : temps plein dans l'entreprise d'apprentissage

PROGRAMME

Master 1 - enseigné en français

Texte de référence
Le règlement des études de Master s'applique à l'ensemble des diplômes de Master.
Toutefois, les règles spécifiques prévues par la maquette pédagogique prévalent sur ces dispositions générales.

Master-1.pdf (76.63 Ko)

Règles spécifiques :

> La présence à tous les cours magistraux et aux travaux dirigés est obligatoire.
> Toute absence ou tout retard non dûment justifié pour cas de force majeure entraînera l'interdiction de se présenter à l'ensemble des épreuves d'admission.
> La participation de l'étudiant aux cours et aux travaux de groupe est prise en compte dans l'évaluation et la notation.

Master 2 - enseigné en anglais

Texte de référence
Le règlement des études de Master s'applique à l'ensemble des diplômes de Master.
Toutefois, les règles spécifiques prévues par la maquette pédagogique prévalent sur ces dispositions générales.

Master-2.pdf (163.3 Ko)



Sont considérés comme échec par le jury d'examen :

> toute absence non justifiée à un examen ;
> une note de mémoire inférieure à 10/20.
Le redoublement de la deuxième année n'est pas autorisé.

DÉBOUCHÉS

COMPÉTENCES VISÉES

Le Master IHRM vise à former des responsables RH agiles et polyvalents, capables d'évoluer dans des environnements internationaux et multiculturels, en France comme à l'étranger : les leaders RH de demain.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS OU POURSUITE D'ÉTUDES

En moyenne, 90 % des diplômés sont en poste dans les six mois suivant l'obtention de leur diplôme, dont 75 % en France.
Les principaux recruteurs comprennent des grandes multinationales françaises et internationales, des cabinets de conseil et des entreprises du secteur technologique.

EXEMPLES DE POSTES OCCUPÉS PAR LES DIPLÔMÉS

> Chargé de recrutement pour profils expérimentés
> Consultant en People Advisory Services
> Spécialiste régional en acquisition de talents
> HR Accelerator
> Learning Architect
> People Operations Partner
> Responsable mobilité internationale
> International Campus Manager
> HR Change Manager
> Analyste rémunération et avantages sociaux

CONTACT

DIRECTEURS DU PARCOURS

> Véronique CHANUT, Professeur
> Quentin LEFEBVRE, Maître de conférences

RESPONSABLE DU MASTER1 GRH

> Claire PICQUE-KIRALY, Maître de conférences

CONTACT ADMINISTRATIF

Adrienne BURTON, Program Manager



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

Tél.+ 33 (0)1 83 97 68 41

Maison des Sciences de gestion,
1 rue Guy de La Brosse, 75005 Paris

TESTIMONY

See what our alumni have to say about why they chose Ciffop and how the program helped them careerwise [Ciffop Class of 2015]

ACCREDITATION

EFMD ACCREDITED | Master

PLUS D'INFORMATIONS

https://caed.u-paris2.fr/fr/formations/offre-de-formation/master-gestion-ressources-humaines-parcours-gestion-ressources-1